

HERASMUS SOC. COOP. SOCIALE	MODELLO 231/01		COE - Art. 5 MODELLO D. Lgs 231/01	
	POLITICA SU ETICA E RESPONSABILITA' AZIENDALE		Ed.Rev 1.0	Pag.1 /1

EDIZ.	DATA	MODIFICHE	EMISSIONE	APPROVAZIONE
1.0	28/02/2017	Prima Edizione	DIR	DIR

POLITICA SU ETICA E RESPONSABILITA' AZIENDALE

L'Organizzazione, lavora per il miglioramento continuo della propria organizzazione, proponendosi ai propri clienti, come un partner solido ed affidabile, capace di soddisfare i loro bisogni ed aspettative.

ispirandosi ad alcuni fondamentali valori:

- operare secondo i principi della prevenzione e della sicurezza sui luoghi di lavoro, così da fornire un servizio altamente qualificato garantendo sempre una adeguata sicurezza a tutti gli addetti operanti per conto dell'organizzazione;
- razionalizzare la gestione aziendale in tutte le sue aree;
- riconoscere un ruolo irrinunciabile a formazione e coinvolgimento di tutto il personale;
- integrare negli obiettivi di efficacia ed efficienza i principi dello sviluppo sostenibile e della prevenzione degli infortuni sul lavoro, presupposti irrinunciabili per una presenza responsabile e duratura all'interno del mercato.

L'Organizzazione riconosce l'importanza della responsabilità etico-sociale nella conduzione degli affari e delle proprie attività.

In quest'ottica, la Società ha introdotto il Modello previsto dal D. Lgs 231/2001.

La Società è dichiaratamente impegnata a promuovere alti livelli qualitativi – in senso etico – di gestione delle proprie attività, nella convinzione che agire correttamente sia nell'interesse della stessa e, in ogni caso, un preciso dovere morale.

L'organizzazione ha provveduto all'elaborazione e alla pubblicazione di un Codice Etico, formalmente approvato dall'Organo amministrativo, nel quale sono indicate le principali strategie e regole di condotta adottate dall'azienda per una conduzione delle attività che risulti corretta sotto il profilo etico oltre che giuridico

E' stato inoltre istituito un apposito Organismo di Vigilanza, come previsto dallo stesso decreto di cui sopra, per verificare il funzionamento e l'osservanza del Modello 231/01 finalizzato alla prevenzione dei reati ivi previsti.

È politica della Società diffondere a tutti i livelli una cultura caratterizzata dalla consapevolezza dell'esistenza dei controlli e dall'assunzione di una mentalità orientata all'esercizio del controllo.

L'attitudine verso i controlli deve essere positiva per il contributo che questi danno al miglioramento dell'efficienza.

Per controlli interni si intendono tutti gli strumenti necessari o utili a indirizzare, gestire e verificare le attività dell'impresa con l'obiettivo di assicurare il rispetto delle leggi e delle procedure, proteggere i beni della Società e la salute/sicurezza delle persone, gestire efficientemente le attività e fornire dati contabili e finanziari accurati e completi.

Il sistema di controllo interno nel suo insieme deve ragionevolmente consentire:

- Il rispetto delle leggi vigenti, delle procedure e del Codice Etico,
- Il rispetto delle strategie e delle politiche della Società,
- La tutela dei beni della Società, materiali e immateriali,
- L'efficacia e l'efficienza della gestione,
- L'affidabilità delle informazioni finanziarie, contabili e gestionali interne ed esterne,
- L'efficacia delle politiche di responsabilità sociale adottate.

La responsabilità di realizzare un sistema di controllo interno efficace è comune a ogni livello della struttura organizzativa; conseguentemente, tutti i collaboratori, nell'ambito delle funzioni svolte, sono responsabili della definizione e del corretto funzionamento del sistema di controllo.

La Direzione
